



## Årsrapport AMU - 2018

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Arbeidsmiljøutvalget	

**Saksdokumenter vedlagt:**

**Øvrige saksdokumenter:**

**Rådmannens innstilling:**

Arbeidsmiljøutvalget tar årsrapport 2018 til etterretning.

Trysil kommune

Jan Sævig  
rådmann

*(Dokumentet er elektronisk godkjent og er derfor uten signatur.)*

## Bakgrunn

Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år behandle en årsrapport over aktiviteten i utvalget.

Det er ingen formalkrav til oppsett og typen innhold. Rapporten bør gjengi hovedpunktene i utvalgets arbeid gjennom året. Rapporten er først og fremst til utvalgets eget bruk, men skal kunne fremvises på forespørsel fra bl.a. Arbeidstilsynet.

## Vurdering

### Årsrapport:

Arbeidsmiljøutvalget består av 10 representanter, 5 fra arbeidstakersiden og 5 fra arbeidsgiversiden. Det har på grunn av ansatte som sluttet i Trysil kommune vært utskiftning av representanter på arbeidstakersiden i løpet av året. Lønns- og personalavdelingen er sekretariat for utvalget.

Bedriftshelsetjenesten Salutis HMS er ikke fast medlem av utvalget, men mottar innkallinger og protokoller og kan møte etter særskilt innkalling. De har ikke deltatt på utvalgsmøter i 2018.

Arbeidsmiljøutvalget har i 2018 avholdt 2 møter, hvor det ble behandlet til sammen 5 saker, fremlagt 1 orienteringssak og referert 4 saker knyttet til yrkesskader. Det er ikke meldt inn saker fra arbeidstakersida i 2018.

Saker som utvalget har behandlet:

- Orientering om midlertidig barnehageavdeling på Tingstua
- Ny policy for forebygging og håndtering av rus- og spilleavhengighet (AKAN))
- Jordet barnehage – renovering
- Organisering av BPA og utredning av kjøp fra private leverandører
- Etablering av nye administrative samarbeid mellom SÅTE-kommunene
- Årsbudsjett 2019

Arbeidstakersiden har hatt ledervervet i 2018.

Arbeidsmiljøutvalget har i 2018 ikke gitt spesielle prioriteringer knyttet til bruk av bedriftshelsetjenesten. Av den årlige avsetningen på kr 200.000 kan det spesielt nevnes HMS-kurs (44 verneombud og ledere deltok på grunnkurs i september) og direkte bistand i form av veiledning, råd og støtte til reduksjon av sykefravær i tre avdelinger/enheter. AMUs arbeidsutvalg bidrog til å etablere dette tiltaket sammen med administrasjonen og BHT. Sluttrapport fra dette arbeidet vil bli fremlagt for AMU så snart det foreligger. Videre ble det på slutten av året gjort en rekke arbeidsplassvurderinger. For øvrig har midlene gått til løpende råd og bistand i enkeltsaker ute på de ulike tjenesteområdene.

## Konklusjon

Rådmannen har lagt fram årsrapport for 2018 til utvalget, og fremmer forslag om at rapporten tas til etterretning.