



## **AMU - Valg av leder, nestleder og arbeidsutvalg**

<b>Saksnr</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
	Arbeidsmiljøutvalget	

### **Saksdokumenter vedlagt:**

Vedlegg:

1 Medlemmer i Arbeidsmiljøutvalget 2019-2020

### **Øvrige saksdokumenter:**

### **Rådmannens innstilling:**

Rådmannen anmoder om at det velges leder, nestleder og arbeidsutvalg for perioden 2019-2020:

Leder 2019:

Nestleder 2019:

Leder 2020:

Nestleder 2020:

Arbeidsutvalg 2019-2020, arbeidstakersidens to medlemmer:

Rådmannen utpeker to AU-medlemmer fra administrasjonen.

Trysil kommune

Jan Sævig  
rådmann

*(Dokumentet er elektronisk godkjent og er derfor uten signatur.)*

## Bakgrunn

Arbeidsgiver og arbeidstaker peker ut sine medlemmer i samsvar med bestemmelser i arbeidsmiljølovens kapittel 7 og Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-7.

Arbeidsmiljøutvalgets medlemmer for perioden 2019-2020, framgår av vedlegg 1. Noen av vararepresentantene er ikke på plass, disse vil bli supplert så snart de er utpekt.

Leder og nestleder i AMU skal velges vekselvis av arbeidsgiver og arbeidstakers representanter i løpet av funksjonstiden på 2 år, jfr. AML § 7-1 pkt.4 og Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-12. Ettersom det ikke ble gjennomført valg i 2018 som planlagt, er det slik at sittende utvalg har fungert i ett ekstra år. Arbeidstakersida innehar ledervervet i dag.

Det er opp til utvalget selv å avgjøre om man ønsker at både leder og nestleder kommer fra samme «side», eller om man f.eks. velger leder fra arbeidsgiversida og nestleder fra arbeidstakersida til å fungere i år 1, og deretter bytter om disse rollene for år 2.

AMU kan velge et eget arbeidsutvalg (AU) som kan fungere i mellom de oppsatte møtene i arbeidsmiljøutvalget. AU vil ikke ha myndighet til å ta beslutninger på vegne av AMU, men kan bidra inn i saksforberedelser, utredninger eller andre forhold hvor rådmannen eller AMU selv ser behov for samarbeid mellom AMU-møtene.

Det er naturlig at både arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden er representert i AU. I Trysil kommune har arbeidsgiversiden normalt vært representert av to ansatte i administrasjonen, som ikke nødvendigvis er medlemmer av AMU. Fra arbeidstakersiden har HVO og et annet medlem vært representert slik at AU teller 4 personer.

## Vurdering

Arbeidstakersiden har hatt leder- og nestledervervet i inneværende periode

Om man skal følge vekslingen mellom hvem som innehar ledervervet, er det naturlig å tenke at arbeidsgiversida overtar ledervervet i 2019. Utvalget står fritt til å avgjøre dette selv, samt om man velger leder og nestleder fra samme eller ulik «side». Trysil kommune har tradisjonelt valgt leder og nestleder fra samme side.

Et arbeidsutvalg vil være hensiktsmessig i periodene mellom AMU-møtene. Formelt burde et AU bestå av faste representanter fra AMU. Rådmannen opplever likevel at modellen i Trysil kommune med to fra administrasjonen (i praksis to representanter fra Lønns- og personalavdelingen, som er rådmannens stabsfunksjon innen HMS) fungerer godt i praksis. Rådmannen ønsker å foreslå at denne modellen videreføres, ved at det velges to representanter fra arbeidstakersiden til AU, og at rådmannen selv utpeker sine to representanter.

## Konklusjon

Rådmannen anmoder om at det velges leder, nestleder og arbeidsutvalg for perioden 2019-2020:

Leder 2019:

Nestleder 2019:

Leder 2020:

Nestleder 2020:

Arbeidsutvalg 2019-2020, arbeidstakersidens to medlemmer:

Rådmannen utpeker to AU-medlemmer fra administrasjonen.