



Dato: 05.11.2018  
Referanse: 24476/2018  
Arkiv: F00  
Vår saksbehandler: Britt Støa

## Opprettelse av hukommelsesteam i Trysil kommune

| Saksnr | Utvalg                          | Møtedato   |
|--------|---------------------------------|------------|
|        | Hovedutvalg for helse og omsorg | 15.11.2018 |

### Saksdokumenter vedlagt:

Vedlegg:

- 1 Sluttrapport fra arbeidsgruppe
- 2 SWOT analyse - funksjonshemmede
- 3 SWOT Analyse - hjemmetjenester
- 4 SWOT analyse punkt 1
- 5 SWOT analyse punkt 2
- 6 SWOT analyse punkt 3
- 7 Informasjonsbrosjyre fra Løten kommune
- 8 Powerpoint fra personsentrert omsorg - Hamar kommune
- 9 Demensplan 2020
- 10 Fagplan for demensomsorg i Trysil kommune 2014-2017

### Øvrige saksdokumenter:

### Rådmannens innstilling:

Det opprettes et hukommelsesteam i Trysil kommune i tråd med sluttrapport og anbefalinger i saksutredningen.

Hukommelsesteamet etableres innenfor eksisterende økonomisk ramme.

Trysil kommune

Jan Sævig  
rådmann

*(Dokumentet er elektronisk godkjent og er derfor uten signatur.)*

## Bakgrunn

Trysil kommune har siden 2010 hatt demenskoordinator i 80 % stilling. Stillingen ble ledig sommeren 2018 da stillingsinnehaver sa opp sin stilling. Stillingen har vært organisert i hjemmetjenesten, de siste årene i avdeling 3 i nær tilknytning til dagsenter for hjemmeboende demente.

Administrasjonen ønsket en utredning på om det kan være andre hensiktsmessige måter å organisere/strukturere de oppgaver som tidligere har ligget hos demenskoordinator, før man eventuelt lyser ut stillingen på nytt.

I den forbindelse ble det nedsatt ei arbeidsgruppe. Arbeidsgruppa har vært sammensatt av ansatte fra enhetene sykehjem, hjemmetjeneste og funksjonshemmede. Kommuneoverlegen har vært med i utredningsarbeidet. HTV fra Fagforbundet har representert arbeidstakerorganisasjonene.

Sluttrapport fra arbeidsgruppa ble ferdigstilt 11.10.2018 og drøftet med hovedtillitsvalgte den 05.11.2018.

## Vurdering

Som det framgår av rapporten har man gjennom analyser og erfaringer sett at å ansette en ny koordinator bidrar til fortsatt sårbarhet når det gjelder både tilgjengelighet og kompetansebygging.

Et eksempel på kompetansebygging er opplæring i felles kartleggings skjemaer både i hjemmetjenesten, på sykehjemmet og i enhet for funksjonshemmede. Gjennom like kartleggingsverktøy er det enklere å følge utvikling av sykdommen hos den enkelte bruker/pasient ved overføring mellom tjenestenivåer.

Det er i utredningsarbeidet innhentet erfaringer fra andre kommuner som har opprettet demens/hukommelsesteam med gode resultater. I noen kommuner har man valgt å kalle det demensteam og i andre kommuner er det definert som hukommelsesteam. Administrasjonen anbefaler at det i vår kommune defineres som et hukommelsesteam da det dekker flere diagnosegrupper, ikke bare mennesker med en demensdiagnose.

I sluttrapportens konklusjon er det en anbefaling om at Trysil kommune oppretter et team som gjør det mulig å være tilgjengelig fem dager pr. uke. I drøftingsmøtet den 05.11.2018 ble det fra hovedtillitsvalgte anbefalt at man heller har færre «åpningsdager» pr. uke og at teamet har mulighet til å jobbe sammen. Arbeidsgiver støtter hovedtillitsvalgt i den vurderingen. En mulig organisering kan derfor være at teamet er tilgjengelig to faste dager pr. uke. Det er viktig at ansatte i teamet har mulighet til å drive med opplæring og veiledning sammen og at man kan reise ut på kartleggingsbesøk to og to.

Videre anbefaler administrasjonen at både hjemmetjenesten og sykehjemmet er representert i teamet. Etersom stillingene i et slikt team vil være deltidsstillinger foreslås det at man rekrutterer internt til teamet slik at man kan se på muligheter for kombinasjonsstillinger for å sikre heltidskultur. Det er viktig både med høyskolekompetanse (sykepleier og ergoterapeut) og fagarbeiderkompetanse i teamet. Trysil kommune har nå mange fagarbeidere med videreutdanning på høyskolenivå i demens og alderspsykiatri. Det blir viktig framover å sikre denne kompetansen inn i teamet. Rekruttering til teamet vil følge Trysil kommunes tilsetningsreglement og forholde seg til den økonomiske rammen man har fra stilling som demenskoordinator.

Gjennom nåværende økonomiske ramme er det mulig å etablere et hukommelsesteam med følgende stillingsbrøker: 40 % sykepleier, 40 % fagarbeider og 20 % ergoterapikompetanse.

## Konklusjon

Det opprettes et hukommelsesteam i Trysil kommune i tråd med sluttrapport og anbefalinger i saksutredningen.

Hukommelsesteamet etableres innenfor eksisterende ramme.