



Trepartssamarbeid - folkevalgte, fagorganisasjonene og administrasjon - endret organisering

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Arbeidsmiljøutvalget	
	Partssammensatt utvalg	
	Formannskapet	
	Kommunestyret	

Saksdokumenter vedlagt:

Vedlegg:

- 1 Trepartssamarbeid mellom folkevalgnivå, administrasjon og de ansattes fagorganisasjoner i Trysil kommune - vedtatt av kommunestyret 28.10.2014
- 2 Særutskrift - Trepartssamarbeidet - endring av organets sammensetning
- 3 Revidert retningslinje for trepartssamarbeid i Trysil kommune - folkevalgte, fagorganisasjonene og administrasjon

Øvrige saksdokumenter:

Kommuneloven

Hovedavtalen

Sak 2013/ 1208 Trepartssamarbeid mellom folkevalgnivå, administrasjon og de ansattes fagorganisasjoner i Trysil kommune - vedtatt av kommunestyret 28.10.2014

Rådmannens innstilling:

1. Den revidert retningslinje for trepartssamarbeid mellom folkevalgte, fagorganisasjonene og administrasjonen i Trysil kommune vedtas.
2. Trepartsutvalget endres i sammensetning og funksjon i h.h.t. vedlagte retningslinje.

Trysil kommune

Jan Sævig
rådmann

(Dokumentet er elektronisk godkjent og er derfor uten signatur.)

Bakgrunn

Kommunestyret vedtok i sak 14/48 og 14/56 opprettelsen av et trepartsutvalg i Trysil kommune. Utvalget består av ni representanter; tre folkevalgte oppnevnt av kommunestyret, tre tillitsvalgte oppnevnt av fagorganisasjonene og tre fra administrasjonen oppnevnt av rådmann. Trepartsutvalget er et tillegg til den formelle vedtakslinja.

Hensikten med trepartsutvalget har vært å skape helhetlige prosesser der partene kommer tidlig inn og kan være med å forme utviklinger og endringer.

Partssammensatt utvalg har tatt initiativ til at utvalget reorganiseres for å sikre en mer hensiktsmessig funksjon av utvalget.

Vurdering

Trepartsutvalget har vært i funksjon fra 17.06.2014. Det har imidlertid vært vanskelig å finne en hensiktsmessig måte å få det til å fungere på. Trepartsutvalget fulgte saken med utarbeidelse av ny arbeidsgiverpolitikk. Her kom det verdifulle innspill. Det har i liten grad vært andre saker som har vært drøftet. Hensikten med utvalget er at de tre partene skulle møtes tidlig i prosesser for å komme med innspill ut fra sin funksjon, før den formelle linja behandler sakene.

Hensikten med utvalget er å bidra til en styrking og forbedring av de kommunale tjenestene samt å bidra til effektiv ressursutnyttelse. Dette skal igjen sikre kvalitet og standarder for tjenestene. Det er beskrevet i retningslinjene at gjøres gjennom å øke evnen til å møte ytre krav, bidra til høyere bruker- og medarbeidertilfredshet, øke arbeidstakerens nærvær, styrke og videreutvikle i arbeidstakerens endringsevne ved omstillingsarbeid, bygge av godt omdømme og trygge arbeidsplasser. Dette skal skje innenfor vedtatte økonomiske rammer gjennom tilpasning, utvikling og forbedring av tjenestene.

Arbeidet i utvalget er tenkt som en gjensidig idedugnad, utveksling av forslag til utvikling og endring ut fra den enkeltes kompetanse. For å få til en jevnbyrdig dialog blir det ikke lagt fram en fullstendig saksbehandling fra administrasjonens side, men bakgrunnsstoff til drøfting/diskusjon.

Dette har vist seg å være en hemske i forhold til at medlemmene i utvalget å ikke ha hatt nok innsikt til sakene, særlig når de kommer på et tidlig tidspunkt.

Trepartsutvalget er ikke hjemlet i lov og avtaleverk og ligger derfor utenfor den formelle vedtakslinja. Det er få kommuner som har utvalget. Lunner kommune er en av de kommunene som har et aktivt trepartsutvalg i kommunen. Derfor hadde partssammensatt og trepartsutvalget en samling der ordfører i Lunner kommune orienterte om deres arbeid.

Hensikten med arbeidet i utvalget er å komme med gode innspill, særlig i en oppstartsfase. Det har vært vanskelig å få utvalget til å fungere på ut fra denne intensjonen og leder i utvalget, ordfører, har ønsket å få til en endring slik at intensjonen bak opprettelsen av utvalget blir ivarettatt.

I Lunner kommune erstatter trepartsutvalget både administrasjonsutvalget og planutvalget. Oppgavene til selve trepartsutvalget er i hovedsak de samme oppgavene som Trysil kommune har beskrevet i vår retningslinje, men er nær knyttet til arbeidet i partssammensatt utvalg og kommuneplanarbeidet. Ordfører i Lunner kommune betegner trepartssamarbeidet som et likeverdig og konstruktivt samarbeid mellom de tre partene og beskriver det som en særegen møteplass der de formelle avtalepartene treffer folkevalgte. Hensikten har vært å gjøre kommunen til en bedre plass og bo og arbeide i.

De folkevalgte i trepartsutvalget og i partssammensatt utvalg i Trysil kommune har ønsket en gjennomgang for å se om en annen organisering kan gi mer aktivitet.

Fordelen med et fungerende trepartsutvalg er at når partene møtes uformelt vil det kunne skape forståelse for hver andres roller og ansvar gjennom dialog. I et formelt utvalg vil det saken være styrt av roller og innholdet i saksbehandlingen

Partssammensatt utvalg har en formell status og er hjemlet i kommuneloven del 2 kapittel 5 § 5.2 (tidligere kommunelovens § 25) og i Hovedavtalen del B § 4. Trepartsutvalget er ikke hjemlet i lov og avtaleverk. Hvis Trysil kommune velger å slå sammen partssammensatt utvalg og trepartsutvalget, vil det være behov for å skille mellom den formelle behandlingen i partssammensatt og den uformelle behandlingen når utvalget opptrer som trepartsutvalg. Rådmann er likevel av den oppfatning at dette kan gjøres ved et skille i møte mellom den formelle behandlinga i partssammensatt utvalg og den uformelle delen knyttet til trepartsutvalget.

Rådmann mener at medlemmene i partssammensatt utvalg kan utgjøre trepartsutvalget med en utvidelse med de tre kommunalsjefen fra administrasjonen. Saksbehandler fra LØP kan få rollen som sekretær i utvalget, evt. med talerett. Både Trysil kommune og Lunner kommune har lagt vekt på at det

skal være likt antall representasjon fra de tre partene. Med kun tre representanter fra hver av partene, vil utvalget bli mindre enn med det utvalget rådmann foreslår. Dette kan være en fordel med enklere gjennomføring. Da vil imidlertid viktige fagområder ikke være representert og en gå glipp av kompetanse ut fra helhetsbilde. Rådmann er av den oppfatning at bred representasjon er et viktig momentet. Ved å benytte utvidet partssammensatt utvalg vil en kunne drøfte saker på et samlet overordnet kommunalt nivå for Trysil kommune. Sakene vil også da ha en rød tråd fra start til den evt. blir vedtatt i eller innstilt fra partssammensatt utvalg.

Ved å benytte partssammensatt utvalg som et fora for ideutvikling og utvikling, vil en få en møteplass der en drøfter saker før det legges fram for saksbehandling og vedtak.

Det kan bli behov for å se på om det vil være mulig å ha et utvalg med politikere, fagtiltidsvalgte og representanter fra administrasjonen når den nye kommuneloven trer i kraft etter valget 2019 med bakgrunn i at da vil alle kunne bli oppfattet som folkevalgte. KS arbeider med denne avklaringa. Partssammensatt utvalg er unntatt fra denne bestemmelsen.

Oppsummering:

Rådmannen innstiller på at partssammensatt utvalg utvides med tre representanter fra administrasjonen.

Når det overtar den mer uformelle behandlingen i egenskap av trepartsutvalg.

Dette vil være de tre kommunalsjefene. Det foreslås videre at saksbehandler fra Lønn- og personalavdelingen er sekretariat til utvalget.

Det betyr at trepartsutvalget vil bestå av 5 evt. 4 politikere, 4 tillitsvalgte og 4 fra administrasjonen, rådmann pluss tre kommunalsjefer.

Konklusjon

Rådmannens innstilling til saken:

1. Den revidert retningslinje for trepartssamarbeid mellom folkevalgte, fagorganisasjonene og administrasjonen i Trysil kommune vedtas.
2. Trepartsutvalget endres i sammensetning og funksjon i h.h.t. vedlagte retningslinje.